



CELESC

UM BREVE GUIA SOBRE A COMPANHIA



Que bom ter você aqui!

Sabemos que o início em uma nova empresa traz muitas expectativas e dúvidas, por isso preparamos este breve manual para facilitar sua jornada de integração.

Aqui, você encontrará algumas orientações sobre a entrega de documentos do concurso, além de um guia inicial sobre seus benefícios e remuneração. Nosso objetivo é garantir que seu processo de entrada seja tranquilo e que você aproveite ao máximo tudo o que a Celesc tem a oferecer.

Estamos felizes em recebê-lo(a) e prontos para apoiá-lo(a) nessa nova fase. **Seja bem-vindo(a) à energia que move Santa Catarina!**



Conheça um pouco mais sobre a Celesc

A Celesc é a maior estatal de Santa Catarina e uma referência no setor elétrico. Desde 2006, funciona como uma holding, com duas subsidiárias: a Celesc Distribuição e a Celesc Geração. Além disso, tem o controle acionário da SCGÁS e participa de outras empresas ligadas à energia e infraestrutura.

Reconhecida pelo Prêmio Aneel de Qualidade, a Celesc está entre as distribuidoras de energia mais bem avaliadas do país pelos consumidores. Suas prioridades incluem inovação, eficiência energética e iniciativas socioambientais.

Hoje, a Celesc Distribuição leva energia para mais de 3,3 milhões de unidades consumidoras em 264 municípios catarinenses e parte de Rio Negro, no Paraná. Já a Celesc Geração atua na geração e transmissão de energia, operando e expandindo seu parque gerador próprio e participando de novos projetos com parceiros privados. Atualmente, são 18 usinas em operação, sendo 12 próprias e 6 em sociedade.

DISTRIBUIÇÃO

TRANSMISSÃO

GERAÇÃO



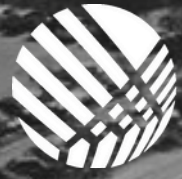
Celesc

Centrais Elétricas de Santa Catarina S.A.



Nossos números

- + Mais de 3.800 empregados;
- + 16 Agências Regionais;
- + Mais de 200 lojas de atendimento.



Celesc

REGRAS IMPORTANTES



Requisitos para admissão

- Escolaridade e Carteira Nacional de Habilitação de acordo com o cargo:
 - a)** Eletricista - CNH categoria C
 - b)** Demais cargos - CNH categoria B
- Demais documentos dispostos no edital do concurso.

Disposições gerais

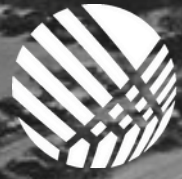
A critério da Celesc, o(a) candidato(a) classificado(a) no concurso poderá ser lotado em qualquer município dentro da área de abrangência das Agências Regionais escolhida no momento da inscrição e/ou da Administração Central.

Acumulação de cargo

Art. 37, XVI - É vedada a acumulação remunerada de cargos públicos, exceto, quando houver compatibilidade de horários, observado em qualquer caso o disposto no inciso XI:

- a) a de dois cargos de professor;*
- b) a de um cargo de professor com outro técnico ou científico;*
- c) a de dois cargos ou empregos privativos de profissionais de saúde, com profissões regulamentadas.*

*XVII - a proibição de acumular estende-se a empregos e funções e abrange autarquias, fundações, empresas públicas, **sociedades de economia mista**, suas subsidiárias, e sociedades controladas, direta ou indiretamente, pelo poder público.*



Celesc

VANTAGENS DE SER CELESQUIANO



Principais benefícios

Vale-alimentação / refeição	30 vales de R\$61,00 = R\$1.830,00 mensal + vale extra de natal , conforme ACT
PLR (Participação nos Lucros e Resultados)	Entre 1 e 2 remunerações ao ano
Licença maternidade	6 meses
Licença paternidade	15 dias , prorrogáveis por mais 5 dias
Licença prêmio	30 dias de descanso a cada 5 anos
Incentivo à prática de esportes	Reembolso de até 4 inscrições em eventos esportivos ao ano
Ginástica laboral	Para todos os empregados

Auxílio para empregado estudante

Reembolso de **75%** das parcelas, com teto estabelecido pelo ACT vigente

Auxílio de custeio para pós-graduação

Reembolso de **75%** das parcelas, sem teto (somente para cargos universitários)

Auxílio para empregado com deficiência e/ou dependente

R\$ 1.000,00 mensal

Auxílio enfermidade

Complementação salarial que corresponde à diferença entre o auxílio doença pago pelo INSS e a média da remuneração fixa dos últimos 12 meses recebida pelo empregado

Horário flexível (não se aplica para atendente comercial e área técnica que trabalhe em equipe em turno de revezamento)

Horário núcleo: 8h30 às 11h30 e 13h30 às 16h30

Entrada: entre 7h30 e 8h30

Intervalo de almoço: 30 min a 2h

Saída: entre 16h30 às 17h30

Sistema de compensação de banco de horas

Banco de horas: 24h positivas ou negativas

Auxílio babá/creche:

Salário Base	Aux. Babá/Creche I (4 a 29 meses)	Aux. Babá/Creche II (30 a 60 meses)	Aux. Babá/Creche III (61 a 84 meses)
De R\$ 0,00 a R\$ 5.732,00	Até R\$ 1.105,00	Até R\$ 553,00	Até R\$ 277,00
De R\$ 5.732,01 a R\$ 11.103,00	Até R\$ 1.105,00	Até R\$ 443,00	
De R\$ 11.103,01 a R\$ 16.475,00	Até R\$ 1.105,00	Até R\$ 387,00	
Maior/igual de R\$ 16.475,01	Até R\$ 1.105,00	Até R\$ 277,00	

Planos Celos

Os planos de saúde e previdenciários de empregados, ex-empregados, aposentados e pensionistas da Celesc, bem como de seus familiares agregados, são administrados pela Fundação Celesc de Seguridade Social - Celos.

Para mais detalhes, acesse os canais da Celos:

- **Site:** www.celos.com.br
- **E-mail:** atendimento@celos.com.br
- **Telefone:** 0800 48 3030



Planos de saúde

[Mais informações aqui](#)

	PLANO CELOS SAÚDE	PLANO CELOS ESSENCIAL
Cobertura Estadual ambulatorial + hospitalar	✓	✓
Cobertura Odontológica	✓	—
Coparticipação em consultas, exames e procedimentos	✓	✓
Reembolso exames/procedimentos	✓	—
Convênio Farmácia	✓	—
Reembolso medicamento uso contínuo	✓	—
Acomodação	Apartamento individual	Enfermaria Coletivo

Auxílio médico: A Celesc oferece um auxílio médico para quem não participa dos planos da Celos. Isso significa que os empregados e seus dependentes podem receber um reembolso de 50% do valor das consultas médicas, respeitando o limite estabelecido pela Celos.

CELOS SAÚDE

TABELA DE CONTRIBUIÇÃO

Faixa	Valor (R\$)
0 a 18 anos de idade	123,11
19 a 23 anos de idade	153,89
24 a 28 anos de idade	209,27
29 a 33 anos de idade	270,81
34 a 38 anos de idade	307,74
39 a 43 anos de idade	344,66
44 a 48 anos de idade	393,94
49 a 53 anos de idade	467,78
54 a 58 anos de idade	517,02
59 anos de idade e acima	732,44

Vigência: 01/05/2024 – 30/04/2025

CELOS SAÚDE ESSENCIAL

TABELA DE CONTRIBUIÇÃO

Faixa	Valor (R\$)
0 a 18 anos de idade	R\$69,92
19 a 23 anos de idade	R\$87,41
24 a 28 anos de idade	R\$118,85
29 a 33 anos de idade	R\$153,81
34 a 38 anos de idade	R\$174,78
39 a 43 anos de idade	R\$195,75
44 a 48 anos de idade	R\$223,74
49 a 53 anos de idade	R\$265,67
54 a 58 anos de idade	R\$293,64
59 e acima	R\$415,99

Vigência: 01/05/2024 – 30/04/2025

Previdência complementar

Benefícios previdenciários Celos:

- Benefício de Aposentadoria (BDA);
- Pensão por morte;
- Aposentadoria por invalidez;
- Empréstimos.

A **contribuição mensal** é formada por uma porcentagem do salário do celesquiano (que se inicia em 5%, podendo permanecer ou subir conforme tabela abaixo) + **contribuição paritária da Empresa** (menos o benefício de risco).



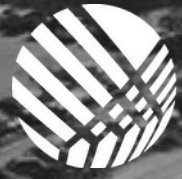
APOSENTADORIA COMPLEMENTAR PRIVADA CELOS

Tempo	1º ano	2º ano	3º ano	4º ano	5º ano	6º ano
% Salário	5%	5%	6%	7%	8%	9%
Escolha Celesquiano	Aceite	Permanece	Permanece ou sobe 1%	Permanece ou sobe 1%	Permanece ou sobe 1%	Permanece ou sobe 1%

Movimentação interna

A Celesc oferece possibilidade de movimentação interna aos empregados(as): o objetivo é permitir a mudança de lotação aos interessados(as), bem como compatibilizar as competências e talentos dos(as) profissionais com as necessidades das áreas.

CrITÉRIOS de pontuação no processo de movimentação interna (cargos de atendente comercial e eletricista)	Pontos
Movimentação para Regional ou município de opção no concurso público	15
Movimentação dentro da mesma área de jurisdição	10
Parentes residentes no destino	10
Advertências verbais	-5 por advertência
Advertências escritas	-10 por advertência
Suspensão disciplinar	-20 por dia de ausência
Ausência por suspensão disciplinar	-1 por dia de ausência
Ausência por faltas não abonadas	-3 por dia de ausência



Celesc

REMUNERAÇÃO



Plano de Cargos e Salários (PCS)

Progressão por antiguidade:

Uma referência salarial a todos os empregados que cumprirem os requisitos descritos nos manuais do PCS.

Progressão por merecimento:

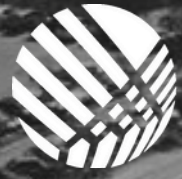
De 2 a 8 referências salariais conforme o resultado obtido nos fatores da Maturidade Profissional, também explicados nos manuais do PCS.



Salário inicial + reajuste do salário inicial

CARGO	REFERÊNCIA INICIAL	SALÁRIO INICIAL	PROJEÇÃO SALÁRIO APÓS 1 ANO	PROJEÇÃO SALÁRIO após 2 anos	PROJEÇÃO SALÁRIO após 3 anos	PROJEÇÃO SALÁRIO após 4 anos
Administrador	131	R\$ 6.905,11	R\$ 7.319,42	R\$ 7.758,58	R\$ 8.224,10	R\$ 8.717,54
Advogado	131	R\$ 6.905,11	R\$ 7.319,42	R\$ 7.758,58	R\$ 8.224,10	R\$ 8.717,54
Analista de Sistemas	131	R\$ 6.905,11	R\$ 7.319,42	R\$ 7.758,58	R\$ 8.224,10	R\$ 8.717,54
Analista Nível Superior	131	R\$ 6.905,11	R\$ 7.319,42	R\$ 7.758,58	R\$ 8.224,10	R\$ 8.717,54
Assistente Administrativo	56	R\$ 3.273,91	R\$ 3.470,34	R\$ 3.678,57	R\$ 3.899,28	R\$ 4.133,24
Assistente Social	131	R\$ 6.905,11	R\$ 7.319,42	R\$ 7.758,58	R\$ 8.224,10	R\$ 8.717,54
Atendente Comercial	A001	R\$ 1.647,73	R\$ 1.746,59	R\$ 1.851,39	R\$ 1.962,47	R\$ 2.080,22
Contador	131	R\$ 6.905,11	R\$ 7.319,42	R\$ 7.758,58	R\$ 8.224,10	R\$ 8.717,54
Economista	131	R\$ 6.905,11	R\$ 7.319,42	R\$ 7.758,58	R\$ 8.224,10	R\$ 8.717,54
Eletricista	37	R\$ 2.578,47	R\$ 2.733,18	R\$ 2.897,17	R\$ 3.071,00	R\$ 3.255,26
Engenheiro	131	R\$ 6.905,11	R\$ 7.319,42	R\$ 7.758,58	R\$ 8.224,10	R\$ 8.717,54
Médico	109	R\$ 5.547,53	R\$ 5.880,38	R\$ 6.233,20	R\$ 6.607,20	R\$ 7.003,63
Técnico Industrial	76	R\$ 3.994,80	R\$ 4.234,49	R\$ 4.488,56	R\$ 4.757,87	R\$ 5.043,34
Técnico Nível Médio	76	R\$ 3.994,80	R\$ 4.234,49	R\$ 4.488,56	R\$ 4.757,87	R\$ 5.043,34
Técnico Seg. do Trabalho	76	R\$ 3.994,80	R\$ 4.234,49	R\$ 4.488,56	R\$ 4.757,87	R\$ 5.043,34

*São 24 referências em 4 anos, sendo 6 referências por ano, apenas para reajuste do salário inicial (no mês de setembro)



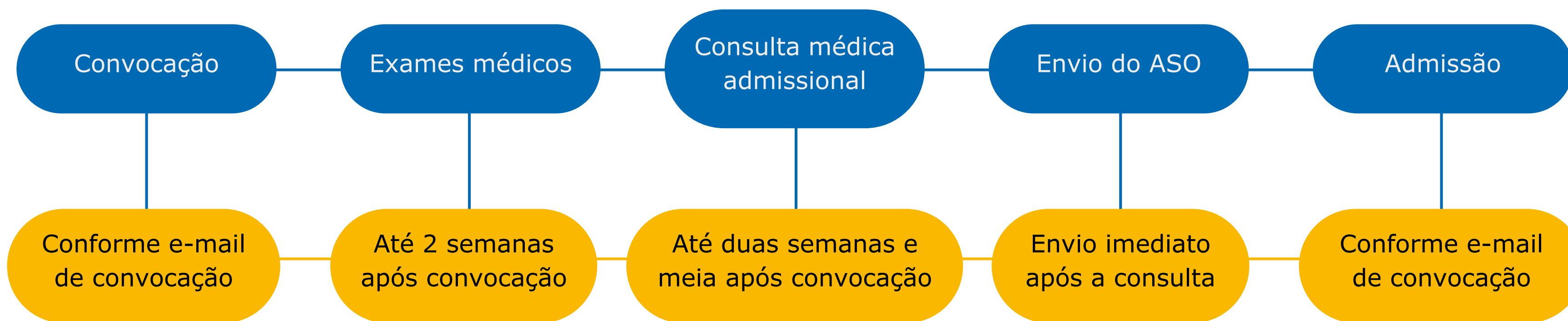
Celesc

PROCESSO ADMISSSIONAL



Admissão

Processo até a admissão:



+ Envio dos documentos (conforme o edital) e abertura de conta corrente no Santander.

Avaliações

Avaliação 1

Período de experiência

+ 90 dias após a admissão

Avaliação 2

Estágio probatório

+ 180 dias após a admissão

+ 365 dias após a admissão*

Competências avaliadas:

- + Comprometimento;
- + Relacionamento interpessoal;
- + Desenvolvimento;
- + Qualidade.

*Administrador, economista, advogado, engenheiros, técnicos e químicos.



Dê o próximo passo na sua trajetória na Celesc!

Nos seus primeiros dias na Companhia, você passará por um processo de **ambientação**, onde poderá conhecer mais detalhes e tirar dúvidas sobre tudo que foi apresentado aqui.

Além disso, após receber suas credenciais corporativas, você conseguirá acessar nossa intranet, a **Celnet**, e o **Portal do Empregado**.

Lá, você encontrará novidades, comunicados e conteúdos que vão ajudá-lo(a) a se conectar com a cultura e o dia a dia da Empresa. Não deixe de acessar!

Estamos juntos nessa jornada.





Obrigado(a)!

@celescoficial

